

員工培訓與發展計畫

為強化組織競爭力並促進企業永續發展，本公司重視員工專業能力與職涯成長，透過系統化的員工發展計畫，持續投入教育訓練資源，協助員工提升專業技能、拓展職能視野，實現個人與企業共同成長。2025 年度員工主要培訓課程如下說明：

一、共同訓練：

課程名稱	說明
新進員工教育訓練	目標：為使新員工儘快熟悉工作環境，適應企業發展要求，公司安排新進人員進行入職培訓。 對象：全體新進員工 課程培訓總時數：1,989 小時

二、專業訓練：

課程名稱	說明
客戶投訴的主要類別與處理規則	目標：協相關人員了解主要客戶的產品質量要求及測試標準，並幫助同仁提升與客人及工廠有關品質、減少客戶投訴並降低異常損失。 對象：TSPV/TSP 外籍人員 課程培訓總時數：72 小時
顏色管理	目標：協助學員建立紡織顏色管理能力，確保產品符合品牌顏色標準，降低色差風險，提升品質穩定性與生產效率。 對象：TSP 外籍人員 課程培訓總時數：45 小時
驗廠類型與要求	目標：協助學員全面了解品牌與第三方驗廠要求，建立正確應對驗廠審核的能力，確保公司營運符合法規與客戶標準，降低合規風險。 對象：TSPV/TSP 外籍人員 課程培訓總時數：76.5 小時
電腦辦公使用 (Excel 常用功能使用大全)	目標：透過系統化學習 Excel 常用功能與操作技巧，讓學員能快速、正確地處理工作數據，提升工作效率並降低人為錯誤。 對象：TSPV/TSP 外籍人員 課程培訓總時數：26 小時

課程名稱	說明
1.ZDHC 執行 2024&2025 活動 2.ZDHC Wastewater Refresh & New Update	目標：協助學員全面理解 ZDHC 最新要求與工具，強化化學品與廢水管理能力，推動零有害化學品排放目標的有效落實。 對象：CSR 部門 課程培訓總時數：17.5 小時
AEO Water and Carbon Leadership Program (WCLP) Updates Training	目標：協助學員掌握 WCLP 與 Higg FEM 最新要求，強化環境數據管理與申報能力，確保企業環境績效符合品牌與國際永續標準。 對象：CSR 部門 課程培訓總時數：7 小時