

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司董事會於2018年8月31日訂定「企業社會責任實務守則」，2022年3月21日修訂為「永續發展實務守則」，並報告於當年度股東會。本公司於2021年設立企業社會責任部門，由總經理管理，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。 經由定期召開之會議，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，研擬對應政策與工作方針、編列與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展政策充份落實於公司日常營運中。 最近一年度之永續發展執行成果及未來的規劃於2025年3月12日向董事會報告。議案內容包含(1)關注永續議題，擬定因應之行動方案(2)永續相關議題之目標及政策修訂(3)監督永續經營事實之落實，並評估執行情形。 公司董事會每年一次聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本揭露資料涵蓋公司於2024年1月至2024年12月間在生產據點之永續發展績效表現。環境風險評估邊界以Top Sports Textile Ltd.為主；社會及公司治理風險評估邊界則為本集團。 本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關策略，請參詳註1。	無
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司設立企業社會責任部門並訂定可持續發展策略，聚焦於產品、環境、員工和社區四大面向，依其產業特性訂定環境保護目標，監督運營工廠的可持續實踐狀況，開展評估與審核。 (1)產品：綠色產品認證，公司通過減少原材料的環境足跡來展示對負責任採購和生產可持續產品的承諾和能力，以及對可持續原材料的重視。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	是	否	摘要說明								
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(2)環境：節能減排、能源管理、水資源管理、廢棄物管理、化學品管理、廢水管理、工作場所管理。 (3)本公司主要生產據點 Top Sports Textile Ltd.取得 ISO14001:2015 證書，證書效期為 2023 年 7 月 31 日至 2026 年 7 月 30 日。 (二) 本公司致力於能源和水資源之利用效率的提升，並以主要生產據點 Top Sports Textile Ltd.為揭露範圍。再生能源方面：TSP 購買 2,800 MWh 國際可再生能源證書 (I-REC)，約占當年度總用電量的 8.55%。2024 年低碳燃料供能占煤炭鍋爐燃料已達到 79%；水資源方面，以 2021 年基準年，2024 年單位水耗降低約 7%。	無							
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 本公司深知氣候變遷是全體人類的責任，於生產製程上精進，減少碳排放，做到節能環保。								
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司恪守「共同成長，綠色環保，永續經營」之使命，以減少溫室氣體排放、水資源耗費及廢棄物產生等方面為目標，尋求減量機遇制定減量計劃，履行企業綠色責任。本公司生產據點為柬埔寨，以下數據均以Top Sports Textile Ltd.為揭露範圍。 溫室氣體： 區分直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。Top Sports Textile Ltd.委由SGS機構對2023年度溫室氣體排放數據進行查核，依據ISO14046-3準則進行查驗，並取得ISO14046-1認證。 2023年溫室氣體排放量（t）： <table><tr><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>單位產品排放量 (tCO₂e/t)</th><th>範疇三</th></tr><tr><td>16,686.17</td><td>15,802.01</td><td>2.04</td><td>135,228.64</td></tr></table>		範疇一	範疇二	單位產品排放量 (tCO ₂ e/t)	範疇三	16,686.17	15,802.01	2.04
範疇一	範疇二	單位產品排放量 (tCO ₂ e/t)	範疇三								
16,686.17	15,802.01	2.04	135,228.64								

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																	
	是	否	摘要說明																		
			2024年溫室氣體排放量（t）（暫未經查核）： <table><tr><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>單位產品排放量 (tCO₂e/t)</th><th>範疇三</th></tr><tr><td>14,194.78</td><td>13,085.64</td><td>1.63</td><td>暫未盤查</td></tr></table> 公司透過投資冷堆前處理機、低浴比染色機、高效定型機、繩狀水洗機等高效節能設備，在擴增產能的同時控制溫室氣體排放。 未來將持續投資高效節能設備，開展節水節能工藝的研發。 Top Sports Textile Ltd. 在2024年向SBTi提交溫室氣體近期減排目標並獲得SBTi官方批核。並發表公開承諾，將以2021年碳排放數據為基線，在2030年之前，將公司範圍一及範圍二絕對碳排放量減少42%，並在2028年之前，推動占外購商品和服務金額80%的供應商公佈其科學減排目標。 水資源：採用EmeRet系統記錄水資源消耗數據，委託第三方機構對數據進行驗證（2022/9~2023/8通過ITS機構驗證；2023/9~2024/8通過BV機構驗證）。 近2年水資源消耗（t）： <table><tr><th>年度</th><th>總用水量</th><th>單位用水量 (t/t產品)</th></tr><tr><td>2023</td><td>1,442,514.81</td><td>90.74</td></tr><tr><td>2024</td><td>1,494,540.60</td><td>89.43</td></tr></table> 公司透過投資低浴比染缸、高效繩狀水洗機、開發高牢度少洗水生產工藝等一系列節水措施，降低水耗。 公司將繼續投資節水設備，開發節水染色工藝，加強用水管理，以2021年為基準年，計劃在2025年實現單位產品用水減少10%。 廢棄物：區分有害廢棄物及非有害廢棄物之總重量。採用EmeRet系統記錄廢棄物產生和處理相關數據，委託第三方機構對數據進行驗證（2022/9~2023/8通過ITS機構驗證；2023/9~2024/8通過BV機構驗證）。	範疇一	範疇二	單位產品排放量 (tCO ₂ e/t)	範疇三	14,194.78	13,085.64	1.63	暫未盤查	年度	總用水量	單位用水量 (t/t產品)	2023	1,442,514.81	90.74	2024	1,494,540.60	89.43	無
範疇一	範疇二	單位產品排放量 (tCO ₂ e/t)	範疇三																		
14,194.78	13,085.64	1.63	暫未盤查																		
年度	總用水量	單位用水量 (t/t產品)																			
2023	1,442,514.81	90.74																			
2024	1,494,540.60	89.43																			

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																	
			近2年廢棄物（不含生活垃圾）產生量（t）和零填埋率： <table><tr><th>年度</th><th>有害廢棄物</th><th>非有害廢棄物</th><th>單位產生量（t/t產品）</th><th>零填埋率</th></tr><tr><td>2023</td><td>4,961.22</td><td>1,041.61</td><td>0.38</td><td>98%</td></tr><tr><td>2024</td><td>5,015.14</td><td>1,195.38</td><td>0.37</td><td>100%</td></tr></table> 公司透過優化生產管理，降低不合格率，與有資質的回收單位合作，實現煤渣製磚和污泥的能源轉化等一系列措施，控制廢棄物產量，提高廢棄物資源化比例。 公司將進一步提高與回收單位的合作深度，加大煤渣、污泥的回收處理量，計劃在2025年最終保持廢棄物99%「零填埋」。		年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位產生量（t/t產品）	零填埋率	2023	4,961.22	1,041.61	0.38	98%	2024	5,015.14	1,195.38	0.37	100%	無
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	單位產生量（t/t產品）	零填埋率																
2023	4,961.22	1,041.61	0.38	98%																
2024	5,015.14	1,195.38	0.37	100%																
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司恪守全球營運據點當地法規，並認同及遵循國際人權公約，包括但不限於「聯合國世界人權宣言」、「聯合國經濟、社會、文化權利國際公約」、「聯合國公民權利和政治權利國際公約」、「聯合國廢除強迫勞動公約」、「國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言」及「國際勞工組織關於多國企業和社會政策的三方原則宣言」等，亦制定相關政策並保障員工之合法權益。 本公司人權管理政策及具體方案摘要如下： <table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr><tr><td>禁用童工。</td><td>聘用時，查核政府核發的身份證明文件，確實查核應聘者之年齡。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令。</td><td>落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。</td></tr><tr><td>與供應商合約訂有人權條款，並落實稽核。</td><td>定期檢視合約條款，並隨機於現場訪視。</td></tr></table> 2024年亦針對同仁實施的人權保障相關訓練，總時數為2,372小時，共計1,189人次完成訓練。未來，本公司將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。		人權管理政策	具體方案	禁用童工。	聘用時，查核政府核發的身份證明文件，確實查核應聘者之年齡。	禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令。	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。	與供應商合約訂有人權條款，並落實稽核。	定期檢視合約條款，並隨機於現場訪視。	無							
人權管理政策	具體方案																			
禁用童工。	聘用時，查核政府核發的身份證明文件，確實查核應聘者之年齡。																			
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令。	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。																			
與供應商合約訂有人權條款，並落實稽核。	定期檢視合約條款，並隨機於現場訪視。																			

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司已提供員工多項福利政策，除法規規範之社會保險外，並提供節日慰問、歡樂下午茶、部門聚餐及員工商業保險等福利措施。員工薪酬方面，本公司訂定合理薪資報酬並結合員工績效考核制度與公司政策，將獎勵與懲戒清楚劃分，達到公平合理的原則。職場多元化與平等方面，2024年女性職員平均占比為34.2%，女性主管平均占比為35.4%。	無
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司生產據點Top Sports Textile Ltd.（以下簡稱TSP）取得ISO 45001:2018證書，證書效期為2023年7月31日至2026年7月30日。後續將定期取得認證。Top Sports Textile Vietnam Co.,Ltd.（以下簡稱TSPV）預計2025年完成ISO 45001首次認證。TSP及TSPV均依照ISO 45001標準設立職業環境安全環保委員會（以下簡稱HSE）以及6S（整理SEIRI、整頓SEITON、清掃SEISO、清潔SEIKETSU、素養SHITSUKE、安全SAFETY）工作委員會，保障各項管理措施的落實，貫徹「安全第一、預防為主及綜合治理」等方針。 事前預防：公司組織各車間、部門開展HSE風險辨識活動，並制定相關預防措施，將工安責任落實到各部門及個人。 過程管控：公司定期開展針對機械設備、消防和用電、人員勞動保護、化學品儲運等方面的工安檢查，由HSE委員會追蹤修訂措施；公司定期組織員工體檢，並於廠區內設置醫務室及常駐醫療人員，為員工提供日常保健、婦幼護理、應急診療等服務；公司定期召開HSE會議，並追蹤執行成效與檢討。 6S工作素養鍛煉：6S工作委員會制定6S工作制度、檢查清單、評分獎懲體系，並對部門主管和基層員工進行培訓，每月對各車間6S管理狀況進行評估，通過風險地圖的方式展現工廠主要的6S風險，提高各車間上下的的重視和參與程度，鍛煉和保持員工良好的6S工作素養。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	✓	應急處置：TSP及TSPV於2024年組織45名員工參與急救員培訓並獲得證書，每班次在崗急救員與總人數之比約為1:31，為員工人身安全提供保障；公司制定HSE相關應急預案，明確告知各項措施的相關負責人員，及時提供指導並控制事故發展、減少人財損失及降低社會影響。 本集團2024年度員工職災有38件，人數38人(占本集團員工總人數比率1.91%)。將改善勞工保護用品和設施，加強員工的職業健康安全培訓及對工廠安全生產環境的監管，以減少職災發生。 本集團2024年度未發生任何火災。主要生據點TSP及TSPV具有內部兼職消防隊，隊員人數分別為49人及12人，負責消防維護及消防演習等工作，每年舉辦消防演習2次，政府單位對工廠內消防設備全面檢查2次，並加強人員之防護管理，以創造零災害環境。 (四)公司建設了企業大學，每年依年度培訓計畫執行內部及外部培訓，為員工建立有效專業訓練培訓計畫，加強其職涯發展能力。 (五)本公司與客戶間保持良好溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效的客訴管道。對於本公司產品與服務有任何問題，皆可與本公司相關負責人員聯繫以維護其權益。 (六)本公司均仔細評估供應商，定期對供應商進行年度評鑑，並依其品質、價格、交期及服務等面向進行供應商之評比，依照評估結果針對不同等級擬定相應的處理方式，以確保供應商穩定供料及維持品質。供應商如有對環境或社會產生重大危害影響情事發生時，本公司將適時停止其合作關係。	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	✓	本公司參考GRI準則標準編制可持續發展報告，做為公司內部管理使用及與品牌客戶溝通之依據，未來將視公司需求，評估取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司為實踐企業本公司已訂定「永續發展實務守則」，將持續依照「永續發展實務守則」之規範及精神，與公司全體同仁共同落實及執行。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				

註 1：有關重大議題之風險評估相關具體說明

重大議題	風險評估項目	管理策略
環境	環境衝擊及管理	- 本公司生產據點Top Sports Textile Ltd. 於2023年取得「ISO 14001」之環境及能源管理驗證，其效期至2026年7月30日，後續將定期取得認證。 - 建構本公司的氣候風險辨識流程。鑑別實體風險及轉型風險，並經跨部門討論相關潛在的財務影響及因應的管理措施。 - 依據ISO14064-1定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因輸入能源的使用造成範疇二溫室氣體排放，並將透過優化供應鏈管理措施，提升供應商的減碳能力，降低公司上下游活動產生範疇三的溫室氣體排放。
	市場的價值取向	採用新技術、新工藝、新設備及新能源，力求最大限度降低資源消耗、減少污染物產生和排放。
	溫室氣體排放	- 加入科學基礎減碳目標倡議組織（SBTi）項目，並每年查核溫室氣體排放數據，制定整體減碳目標以及階段性行動計劃。 - 有序推進屋頂太陽能（RTS）和燃煤淘汰項目，同時探索綠色能源市場，尋找改善機會。 - 深度參與綠色交易市場，購買I-REC國際綠證。 - 向供應鏈發出綠色低碳生產倡議書，設定並公開其科學減碳目標。加強各方在綠色低碳生產方面的緊密合作，打造多贏、可持續發展的戰略合作夥伴關係。
	能源消耗	- 設備使用優先考慮以高效率低耗能機型替換，如CPB前處理機、連續式後處理機等。 - 採用廢水熱能回收裝置，將常溫水提高至50℃，直接用於染色工序，減少蒸汽消耗量。 - 訂立節能管理目標，定期評估能源消耗狀況，訂立相關改善措施，以達到永續發展之目標。
	水資源消耗	- 設備使用優先考慮以高效率低耗水機型替換，如低浴比染缸、CPB前處理機、連續式後處理機等。 - 訂立節能管理目標，定期評估水資源消耗狀況，訂立相關改善措施，以達到永續發展之目標。
	化學品管理	全面採用BVe3以及ZDHC平台，持續提升MRSL符合性以及遵從化學品管理。
	廢汙水和廢氣	- 投資建設完善的汙水處理系統，採用先進的生物物化反滲透膜工藝處理。 - 投資定型機尾氣淨化及廢熱回收裝置，以及鍋爐水幕除硫除塵裝置。 - 持續追蹤當地最新法律法規，與客戶提出的要求，定期進行廢水廢氣測試，並達到100%遵守法規標準後，進行排放。
	廢棄物管理	- 採用低碳染色工藝，投資智能包裝設備，投資污泥壓濾設備，加強品質保障措施提升一次良品率（RFT），減少廢棄物的產生。 - 做好廢棄物的分類儲存，避免不同種類廢棄物相互污染，降低回收價值，避免危險廢棄物外溢，造成環境污染。 - 與有資質的第三方回收單位簽訂廢棄物回收協議，並追蹤廢棄物去向，以提高廢氣物「零填埋」率。
	職業安全	本公司生產據點Top Sports Textile Ltd. 於2023年取得「ISO 45001」之職業健康安全系統」驗證，其效期至2026年7月30日，後續將定期取得認證。
社會	勞雇關係	- 重視勞工關係，員工可以自由表決選出「員工代表」，並由其與管理階層即時溝通員工對人權、勞工及工作環境等各方面的任何意見。 - 設立員工意見箱，傾聽員工的聲音，重視員工的感受，提供系統性的幫助，建立彼此的互信關係。 - 工廠提供良好的食宿環境及休閒活動中心，為員工提供優質的休閒環境。
	員工多元化與平等機會	
	人權評估	

重大議題	風險評估項目	管理策略
社會	關懷措施	本公司設立關懷小組，提供員工心理健康關懷措施。籌集愛心善款協助員工渡過難關。
	教育訓練	- 公司建設企業大學且不定期舉辦員工教育訓練，充實員工技能，提高工作能力與品質，進而增加營運績效達到提昇企業競爭力之目標。 - 培育產業所需人才，並與工廠所在地大學舉辦產學交流活動。
	公益活動	捐贈生活物資給貧困村民，捐贈床給孤兒院，贊助運動賽事、公共建築建設及新年祭祀活動等，實現取之於社會用之於社會。
公司治理	社會經濟與法令遵循	- 定期檢視並主動追蹤政府法規的變動。 - 持續透過教育訓練、發佈遵循法令公告等方式，促進員工遵法意識。 - 透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
	強化董事職能	- 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 - 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	- 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 - 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設置投資人信箱，由發言人處理並負責回應。
	經濟績效	投入更多資源在技術創新、品質改善及降低製造成本上。
	反貪腐	- 新進人員訓練課程宣導公司之核心價值觀「誠信」。 - 建置獨立檢舉信箱。

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.董事會與管理階層深入研判氣候變遷對公司運營之實體風險和轉型風險，作為公司發展戰略的重要考量因素，並研訂相關措施。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2 公司擬積極研議解決方案，期望能降低氣候變遷帶來的營運及財務衝擊。評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會。 短期：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費；極端天氣影響供應鏈。 中期：低碳能源成本；轉型技術；新增相關法令規範；消費、投資風向和客戶需求改變。 長期：淨零排放趨勢。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.極端氣候事件，將造成供應鏈及物流中斷，間接導致公司相關成本上升，例如能源、淡水供應、紗線、原材料及增加高溫補貼費用等。本公司積極轉型以實現「淨零碳排」的目標，採取行動，例如研發低碳工藝、採購綠色能源及其他等，並研擬相關因應措施以降低對財務的衝擊。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.依當地法規、氣候狀況、技術及市場韌性等，辨識出可能影響公司正常營運之實體風險，並事先擬定備援計劃與設備採購計畫，確保於災害發生時，能即時啟動應變措施，此外，定期進行營運衝擊分析以及異地備援演練，確保不會因災害而造成營運中斷。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.暫未使用情境分析評估。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.以 2021 年為基準年，到 2030 年節能減碳之主要指標及目標，如下說明： (1) 燃煤淘汰/生物質燃料採用率，目標在 2025 年全面淘汰燃煤鍋爐，100% 採用生物質鍋爐提供蒸汽。 (2) 能源效率，通過持續投資節能設備，改善工藝，目標在 2025 年實現單位能耗降低 18%。 (3) 已設立科學碳目標 (Science-Based Targets)：以 2021 年為基線年，承諾在 2030 年，將範疇一及範疇二絕對碳排放量減少 42%，預計 2028 年之前，推動佔外購商品和服務金額 80%的供應商公佈其科學減排目標。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7.暫未使用碳定價工具。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	8. (1) Top Sports Textile Ltd.經查核的溫室氣體排放量包括範疇一、二、三，涵蓋直接排放，例如工廠內的製程排放；間接排放，分別為能源(外購電力)、運輸(員工通勤及物流)、使用產品(原物料)及其他來源等。根據 2023 年溫室氣體排放量查核結果，溫室氣體範疇一及範疇二絕對碳排放量對比基線年 2021 年減少 45%。2024 年溫室氣體排放數據外部驗證預計於 2026 年 1 月完成。 (2) Top Sports Textile Ltd. 於 2024 年購買國際可再生能源證書 (I-REC) 2,800 個單位，覆蓋 2,800 MWH 範疇二耗電量，佔年度總耗電 8.55%，佔年度總能耗 1.58%。計劃於 2025 年將 I-REC 購買量維持在當年總耗電的 8%。

項目	執行情形
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。 (另填於 1-1 及 1-2)	請參閱下表說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。			
資料範圍: Top Sports Textile Ltd.			
年度	總排放量 (公噸 CO ₂ e)		密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	範疇一	範疇二	範疇一及範疇二
2024 (暫未經查核)	14,194.78	13,085.64	8.19
2023	16,686.17	15,802.01	9.16

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。			
資料範圍: Top Sports Textile Ltd.			
年度	確信準則	確信機構	確信意見
2024	Note 1		
2023	ISO14064-3	SGS	合理保證等級

Note1：截至年報刊印日止，尚未取得確信意見，「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	
溫室氣體減量目標：Top Sports Textile Ltd. 於 2024 年 3 月 22 日取得 SBTi 官方認證，以 2021 年為基線年，承諾在 2030 年，將範疇一及範疇二絕對碳排放量減少 42%，預計 2028 年之前，推動佔外購商品和服務金額 80% 的供應商公佈其科學減排目標。 策略及具體行動計畫： - Top Sports Textile Ltd.投資冷堆前處理機、低浴比染色機、高效定型機、繩狀水洗機等高效節能設備，在擴增產能的同時控制溫室氣體排放。 - Top Sports Textile Ltd.於 2024 年購買國際可再生能源證書 (I-REC) 2,800 個單位，佔年度總耗電 8.55%。計劃於 2025 年將 I-REC 購買量維持在當年總耗電的 8%。 - 柬埔寨工廠目前使用生物質和含硫率低的煤作為燃料，使用高效能/低污染清潔燃燒的鍋爐，並計劃在未來完成鍋爐改造，全面淘汰煤炭，完全採用生物質燃料。 目標達成情形：以 2021 年為基準年，2024 年 Top Sports Textile Ltd.範疇一及範疇二溫室氣體排放量約為 27,280.42 公噸二氧化碳（暫未經查核），較基準年減少約 54.04%；範疇一及範疇二溫室氣體密集度約為 8.19 (公噸二氧化碳/百萬元)（暫未經查核）較基準年減少約 53.86%。	