

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

◆ 女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	34.3
女性佔所有主管 (%)	35.8
女性佔高階主管 (%)	12.0

註：截至2025年12月31日止

◆ 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，落實公司治理、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，公司員工薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資。

薪酬平等指標	差距 (%)
男女經常性薪資「平均數」的差距	2.2
男女經常性薪資「中位數」的差距	18.3
男女「變動獎金平均數」的差距	12.1
男女「變動獎金中位數」的差距	2.7

註：截至2025年度