

冠星供應商行為準則承諾聲明函

致：冠星集團控股有限公司

_____（以下稱本公司）為冠星集團的供應商/分

包商，確認收到冠星集團環境和社會/勞工最低要求。本公司理解以下準則並作出承諾：

- 1. 強制勞工：**不可以僱傭任何類型的強制性或者非自願性勞工（如監獄勞工、賣身勞工、契約勞工，抵押勞工等），僱傭關係應該是自願的。
- 2. 童工：**不得僱用年齡在十五歲以下的兒童。在有些生產工廠所在的國家規定義務教育的年齡高於十五歲的情況下，則不得僱用低於完成義務教育年齡的童工。
- 3. 薪酬福利：**供應商要遵守適用當地關於工時和加班工資的法律法規（包括最低工資，加班工資，計件工資和其他補償部分相關的法律和法規），並提供法律要求的福利。
- 4. 工作時間：**遵守適用法律、集體談判協定（如適用）有關工作時間和公共假期的規定，對加班應適當進行補償。除非特殊情況，包括加班在內，雇員不得被要求每週工作超過六十小時或當地法律規定中的較低者。雇員必須在每七天內至少享有連續二十四小時的休息。雇員每年必須享有有薪年假。
- 5. 反歧視：**不得在招聘和僱傭、報酬、升職、培訓機會等過程中存在歧視。包括：種族、民族、社會出身、社會階層、血統、宗教、殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會組織成員、政見、年齡或其他的歧視。
- 6. 懲戒性措施：**雇員應該享有尊嚴及尊重，供應商不得採用或支持體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱。也不得以粗暴、非人道的方式對待雇員。
- 7. 結社自由及集體談判權：**必須承認並尊重雇員按照自己的選擇參加並組織社團和進行集體談判的權利。供應商應該建立有效的員工投訴溝程式。

8. **健康安全**：必須提供符合所有適應法律和法規的安全健康的工作場所，提供給雇員安全衛生的工作場所。供應商應制定健康安全政策並向雇員推廣，包括人身安全，化學品安全，電氣安全，消防安全等，如果供應商提供住宿設施，也必須同樣滿足相同的健康安全標準。
9. **環境保護**：供應商必須遵守當地所有適用的環境法律，法規和標準，必須以保護環境的方式進行經營。例如廢棄物和危險廢棄物的管理與處置，回收；工業廢水處理和排放，回收；廢氣排放控制；環境許可和環境報告方面的要求。供應商還應該特別遵守提供給冠星集團的產品和服務的任何附件的環境指數或者環境要求，這些要求和規定必須簽訂在設計與產品規範的合同文檔中。
10. **法律**：供應商必須遵守開展業務當地所有對應的法律法規的規定和要求。
11. **供應商和分包商管理**：供應商必須建立一個有完備記錄的系統，以確保其所有的代理商，分包商和供應商均滿足本準則的要求。
12. **監督**：冠星集團將監督供應商行為準則的遵守情況，可能包括對供應商進行現場視察審核。供應商必須保留證明遵守冠星的供應商行為準則所必需的文檔，並提供給冠星查看。供應商必須回答就行為準則的合理詢問。

供應商名稱&公章： _____

供應商地址： _____

簽名： _____ 日期： _____

姓名和職位： _____

電話： _____ 郵箱： _____